

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

ผู้มาประชุม (เข้าร่วมประชุมในห้องประชุม)

๑. ผศ.ดร.ทีรัญญ์	ประชาสัมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิชัย	กุลรัตนโชติ	กรรมการ
๓. ผศ.ดร.ธวัชชัย	ทุมทอง	กรรมการ
๔. อ.ดร.เชิดชัย	กลิ่นธงชัย	กรรมการ
๕. รศ.ประภาศรี	อึ้งกุล	กรรมการ
๖. ผศ.ดร.บัณฑิตย์	อันยองค์	กรรมการ
๗. รศ.ดร.ชญาณิต	ลือวานิช	กรรมการ
๘. อ.ดร.ธีรพันธ์	สงวนวงศ์	กรรมการ
๙. นางรัตนา	จันทร์จะนะ	ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

ผู้มาประชุม (เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รศ.สุรชัย	ขวัญเมือง	กรรมการ
--------------	-----------	---------

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชลธิชา	นาวิว่อง	คณะทำงาน
๒. นางมะลิวัลย์	เจ๊ะยะหลิ	คณะทำงาน
๓. นางสาวศุภธนุช	รัตนา	คณะทำงาน
๔. นายชัฐพงษ์	คำนึ่งศักดิ์	คณะทำงาน
๕. นางสาวจุฑาภรณ์	พงศ์ทองเมือง	คณะทำงาน
๖. นางทิพาภรณ์	พรภิรมย์	ผอ.สำนักงานอธิการบดี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ก่อนเริ่มประชุมประธาน (ผศ.ดร.หิรัญ ประสารการ) ได้ให้กรรมการที่ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุม และได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตได้ผ่านการประเมินจากหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช. ด้วยผลคะแนน ๘๗.๕๔ อยู่ในระดับ A

๑.๑.๒ ขออนุญาตให้ นางทิพาภรณ์ พรภิรมย์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๔ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ซึ่งฝ่ายเลขานุการจัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินงานและปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) มีมติไปแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๑	การพิจารณาอนุมัติอัตราบุคลากร สายวิชาการ สังกัดคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ที่ประชุมมีมติไม่อนุมัติ	งานการเจ้าหน้าที่	✓		งานการเจ้าหน้าที่และ นิติการได้ดำเนินการแจ้ง มติการประชุมให้คณะ วิทยาศาสตร์ฯ รับทราบ
๔.๒	การพิจารณาอนุมัติจ้างผู้เชี่ยวชาญ ชาวต่างประเทศ	ที่ประชุมมีมติอนุมัติอัตราผู้จ้างชั่วคราว ชาวต่างประเทศ (งบประมาณแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา โดยให้ใช้อัตราที่จัดสรร ให้กับคณะเทคโนโลยีการเกษตร	งานการเจ้าหน้าที่		✓	อยู่ระหว่างดำเนินการ เปิดรับสมัคร
๔.๓	การพิจารณาอนุมัติอัตราบุคลากร สายวิชาการ สังกัดคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ที่ประชุมมีมติไม่อนุมัติ	งานการเจ้าหน้าที่	✓		งานการเจ้าหน้าที่และ นิติการได้ดำเนินการแจ้ง มติการประชุมให้คณะ มนุษยศาสตร์ฯ รับทราบ
๔.๔	พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการ ประเมินของคณะกรรมการประเมิน	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ	งานการเจ้าหน้าที่	✓		

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (วาระลับ)	ต่อไป				
๔.๕	การพิจารณาทบทวนองค์ประกอบ ของคณะกรรมการประเมินค่างาน	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป	งานการเจ้าหน้าที่ฯ	✓		
๔.๖	การพิจารณากำหนดกรอบระดับ ตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการกำหนดกรอบ ระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๒๓ สังกัดสำนักงานอธิการบดี	งานการเจ้าหน้าที่ฯ	✓		
๔.๗	การพิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง กำหนด ระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ	งานการเจ้าหน้าที่ฯ	✓		

๓.๒ รายงานข้อมูลการกำหนดระดับตำแหน่งบุคลากร
สายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอว่า ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตได้
ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายงาน โดยส่งเสริม
และสนับสนุนให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งขณะนี้ มีตำแหน่ง
และบุคลากรที่อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๖ ราย ตามรายละเอียด
ดังนี้

๑. อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร และจัดทำผลงานเพื่อประเมิน
แต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย				
๑	นางปิยนตร วีรยางกูร	๐๓๑๓/	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๒	น.ส.ธัญธัช แต่พงษ์โสรัถ	๐๐๑๐	นักตรวจสอบภายใน	เชี่ยวชาญเฉพาะ
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๓	น.ส.ชลธิชา นาวิว่อง	๐๐๒๓	บุคลากร	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๔	นายสุชนันต์ ชูกระชั้น	๐๐๒๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๕	น.ส.ชลมาศ เทียบคุณ	๐๑๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๖	นางจริยา โชติดิษฐกร	๐๑๒๔	นักวิชาการพัสดุ	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๗	นายวัชร จีบใจ	๐๓๑๘	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๘	นางมะลิวัลย์ เจ๊ะยะหลี	๐๓๓๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน				
๙	น.ส.สุภาภรณ์ แทนคลัง	๐๐๒๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๐	นางสินีนากู ปิยสวัสดิ์ธาดา	๐๐๙๓	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๑	น.ส.วิชุดา ขาวพร้อม	๐๑๓๔	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๒	น.ส.วิภาพร กุลตัน	๐๐๘๙	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
๑๓	น.ส.มณีนรัตน์ ศรีคุ้ม	๐๑๖๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
๑๔	นางศรีประไพ จันทร์อินทร์	๐๐๑๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ

**๒. อยู่ระหว่างการประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ
แต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๑	น.ส.วิมล ลือเสียง	๐๐๓๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
คณะเทคโนโลยีการเกษตร				
๒	นางวรารัตน์ จันทร์แดง	๐๐๒๒	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

**๔.๑ การพิจารณาค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ที่ได้รับการคัดเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ เป็น งบประมาณแผ่นดิน**

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกและเข้ารับการรายงานตัวปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ที่มีอัตราค่าจ้างเกินกว่าอัตราแรกบรรจุของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน

ทั้งนี้ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๔ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน โดยกำหนดรายละเอียดการให้ได้รับอัตราค่าจ้างที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดินไว้ด้วย นั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการร่างกฎหมายฯ พิจารณา ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ในการนี้ จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่ได้รับการคัดเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ เป็น งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้างเดิม	อัตราค่าจ้างใหม่
1	ดร.สมเกียรติ สัจจารักษ์	กลุ่มวิชาชีพครู คณะครุศาสตร์	การศึกษาคุณวุฒิบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาดลอดชีวิตและ การพัฒนามนุษย์	34,240	34,240
2	นางสาวอานีชะห์ ดือรานิง	สาขาวิชาเคมี คณะครุศาสตร์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	29,500	29,500
หมายเหตุ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแรกบรรจุตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต วุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง 34,130 บาทต่อเดือน วุฒิปริญญาโท อัตราค่าจ้าง 28,440 บาทต่อเดือน					

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้บุคคลดังกล่าวได้รับค่าจ้างในอัตราเดิม ทั้งนี้ หาก (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน ผ่านความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำประกาศมาบังคับใช้ และในคราวต่อไปหากมีผู้ผ่านการคัดเลือกและเข้ารับการปฏิบัติงาน จากพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน ที่มีอัตราค่าจ้างเกินกว่าอัตราแรกบรรจุ ไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาอนุมัติ และให้นำเสนอเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติคณะกรรมการยกร่าง กฎหมายด้านการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอนำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว เพื่อให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้เพิ่มข้อ ๑๒ โดยให้ระบุเนื้อหา ดังนี้ กบม. มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. เห็นควรให้เพิ่มเนื้อหาท้ายข้อ ๑๒ (เดิม) โดยให้ระบุเนื้อหา ดังนี้
การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ก) (๑) (ข) (๓) (ค) (ง) ให้
นำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่สภามหาวิทยาลัย
จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และ
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อมีอายุ
ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และครบระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ ๖๐ ปี
บริบูรณ์ หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่สอนหรือวิจัย และมีความประสงค์จะ
ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อระยะเวลาการ
ปฏิบัติราชการไปจนถึงอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์

๓. เห็นควรให้เพิ่มเนื้อหาข้อ ๑๒ (ง) (๔) (เดิม) โดยให้ระบุเนื้อหา ดังนี้
(๔) ระดับอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๔. เห็นควรนำประกาศต่างๆ ที่ผ่านความเห็นชอบไปแล้วก่อนหน้า
นำเสนออนุคณะกรรมการร่างกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบ
อีกครั้ง เพื่อให้มีความสอดคล้องกับข้อบังคับนี้

๕. เห็นควรให้ปรับเนื้อหาข้อ ๒๑ (เดิม) โดยกำหนดให้แบ่งการทำ
สัญญาจ้างออกเป็น ๔ ระยะ รายละเอียด ดังนี้

(๑) สัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง เป็นสัญญาเพื่อใช้ในการทดลอง
การปฏิบัติงาน มีกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย

(๒) สัญญาจ้างระยะที่สอง มีกำหนดระยะเวลาสามปี
นับตั้งแต่ครบกำหนดสัญญาจ้างตาม (๑)

(๓) สัญญาจ้างระยะที่สาม มีกำหนดระยะเวลาสี่ปี นับตั้งแต่
ครบกำหนดสัญญาจ้างตาม (๒)

(๔) สัญญาจ้างระยะที่สี่ มีกำหนดเวลาดังตั้งแต่วันถัดจากวันที่ผู้
นั้นครบกำหนดเวลาตามสัญญาตาม (๓) ไปจนถึงปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

๖. เห็นควรให้ปรับเนื้อหาข้อ ๒๗ (เดิม) โดยเปลี่ยนผู้มีอำนาจสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว จาก สภามหาวิทยาลัย เปลี่ยนเป็น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) และให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณา

๗. เห็นควรให้เพิ่มเนื้อหาข้อ ๓๒ (เดิม) โดยให้ระบุเนื้อหา เงิน พ.น.ก. ของตำแหน่งนิติกรด้วย

๘. เห็นควรให้เพิ่มเนื้อหาข้อ ๔๑ (๒) (เดิม) โดยให้ระบุเนื้อหาดังนี้

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร ให้จัดทำข้อตกลงตามลักษณะงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละด้าน

๙. เห็นควรให้เปลี่ยนเนื้อหาข้อ ๔๗ (เดิม) โดยให้เปลี่ยนการยื่นอุทธรณ์ผลการประเมิน จากยื่นต่อ ผู้ประเมิน ภายใน ๑๕ วัน เปลี่ยนเป็นยื่นต่อ อธิการบดี ภายใน ๑๕ วัน

๑๐. เห็นควรให้ตัดเนื้อหาข้อ ๔๘ (๘) และวรรคสอง (เดิม) ออก

๑๑. เห็นควรให้เปลี่ยนเนื้อหาข้อ ๕๐ (๓) (เดิม) ดังนี้

(๓) เมื่อมีการยุบเลิกหน่วยงาน ยุบเลิกสาขาวิชา ยุบเลิกโครงการ ยุบเลิกตำแหน่ง หรือไม่มีภาระงานตามมาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดติดต่อกัน ๒ ภาคการศึกษา เว้นแต่ ทางมหาวิทยาลัยยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๑๒. เห็นควรให้เพิ่มเนื้อหาข้อ ๕๓ วรรคสอง (เดิม) โดยกำหนดการเพิ่มเงินเดือนกรณีกลับจากราชการทหาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

๑๓. เห็นควรให้เพิ่ม “หมวดวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย” เป็นหมวดที่ ๘ และปรับ “หมวดการฟื้นฟูสภาพและการขอกลับเข้าปฏิบัติราชการ” เป็นหมวดที่ ๙

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นควรให้ปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ตามข้อเสนอแนะ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งในการประชุมครั้งถัดไป

