

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

ผู้มาประชุม (เข้าร่วมประชุมในห้องประชุม)

๑. ผศ.ดร.หิรัญ	ประชาสัมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิโชติ	กุลรัตนโชติ	กรรมการ
๓. อ.ดร.เชิดชัย	กลินธงชัย	กรรมการ
๔. รศ.ประภาศรี	อึ้งกุล	กรรมการ
๕. ผศ.ดร.บัณฑิตย์	อันยองค์	กรรมการ
๖. รศ.ดร.ชฎานิส	สีอวานิช	กรรมการ
๗. ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย	เพชรช่วย	กรรมการ
๘. อ.ดร.เพียงจิต	ตันติจรัสวโรดม	เลขานุการ
๙. นางรัตนา	จันทร์จะนะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุม (เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รศ.สุรชัย	ขวัญเมือง	กรรมการ
--------------	-----------	---------

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผศ.ดร.ธวัชชัย	ทุมทอง	ติตราชการ
๒. อ.ดร.ธีรพันธ์	สงวนวงศ์	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชลธิชา	นาวิว่อง	คณะทำงาน
๒. นางสาวศุภธนุช	รัตนา	คณะทำงาน
๓. นางมะลิวัลย์	เจ๊ะยะหลิ	คณะทำงาน
๔. นางสาวจุฑาภรณ์	พงศ์ทองเมือง	คณะทำงาน
๕. นางสาววิภาวี	อ๋อนเจริญ	คณะทำงาน
๖. นางทิพาภรณ์	พรภิรมย์	ผอ.สำนักงานอธิการบดี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ก่อนเริ่มประชุมประธาน (ผศ.ดร.ศิริณี ประสารการ) ได้ให้กรรมการที่ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุม และได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ ขอเพิ่มเติมวาระเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ วาระ ดังนี้

๑.๒.๑.๑ วาระที่ ๔.๓/ การพิจารณาคุณสมบัติ และวิธีการคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์

๑.๒.๑.๒ วาระที่ ๕.๘ การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ และอนุญาตให้เพิ่มวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๔ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ซึ่งฝ่ายเลขานุการจัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำรายงานการประชุม (วาระลับ) แยกออกจากรายงานการประชุมฉบับเต็ม
๒. แก้ไขรายละเอียดมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๒ โดยให้ระบุข้อเสนอแนะของคณะกรรมการให้ครบถ้วน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินงานและปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) มีมติไปแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๑	การให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และมอบงาน การเจ้าหน้าที่และนิติการดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง	งานการเจ้าหน้าที่ฯ	✓		งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ดำเนินการแก้ไขคำสั่งการให้ ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือ จากเงินเดือน และจัดส่งทะเบียน รายชื่อผู้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งให้กรมบัญชีกลาง และ ส.บ.ท.ทราบแล้ว
๔.๒	การพิจารณาการขอปรับอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน สาย สนับสนุน	ที่ประชุมมีมติขอทวง มหาวิทยาลัยดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะ	งานการเจ้าหน้าที่ฯ		✓	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ดำเนินการประกาศเปิดรับสมัคร พนักงานราชการเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย งบประมาณ แผ่นดิน สายสนับสนุน ระหว่าง วันที่ ๓-๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๓

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.๓	การพิจารณาแนวทางการ ประเมินผลการทำงานของ บุคลากรสายสนับสนุน	ที่ประชุมมีมติเห็นควรให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการตามประกาศที่ ก.พ. กำหนด และเมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการ เรียบร้อยแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กบม.) ทราบ	งานการเจ้าหน้าที่		✓	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ จะนำแบบประเมินผลการทำงาน ราชการของพนักงานราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ไปบังคับใช้ กับพนักงานราชการในรอบการ ประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
๔.๔	พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการ ประเมินของคณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น (วาระลับ)	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความ เห็นชอบต่อไป	งานการเจ้าหน้าที่	✓		งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ดำเนินการนำเสนอ สภ มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความ เห็นชอบ ในคราวประชุมวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔.๕	ขออนุมัติปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ของบุคลากรสายสนับสนุน	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้เปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งของ นายอัมพร ชวยสุข เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	งานการเจ้าหน้าที่	✓		งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง ตามคำสั่งที่ ๔๔๖๓/๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๖	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่า ด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ที่ประชุมมีมติเลื่อนการพิจารณา และให้ นำเสนอคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาในคราวประชุมครั้งถัดไป	งานการเจ้าหน้าที่		✓	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ นำเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาในวาระที่ ๔.๒
๔.๗	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่า ด้วย คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ที่ประชุมมีมติเลื่อนการพิจารณา และให้ นำเสนอคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาในคราวประชุมครั้งถัดไป	งานการเจ้าหน้าที่		✓	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ นำเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาในวาระที่ ๔.๓

๓.๒ รายงานข้อมูลการกำหนดระดับตำแหน่งบุคลากร
สายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลขานุการ นำเสนอว่า ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตได้ดำเนินการ
พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายงาน โดยส่งเสริมและสนับสนุน
ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งขณะนี้ มีตำแหน่งและบุคลากรที่
อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๖ ราย ตามรายละเอียดดังนี้

๑. อยู่ระหว่างกระบวนการประเมินค่างาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน				
๑	-	๐๒๓๕	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ

๒. อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร และจัดทำผลงานเพื่อประเมิน
แต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย				
๑	นางปิยนตร วีรยางกูร	๐๓๑๓/	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๒	น.ส.ธัญชัช แต่พงษ์ไสรัด	๐๐๑๐	นักตรวจสอบภายใน	เชี่ยวชาญเฉพาะ
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๓	น.ส.ชลธิชา นาวิว่อง	๐๐๒๓	บุคลากร	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๔	นายสุชนันต์ ชูกระชั้น	๐๐๒๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๕	น.ส.ชลมาศ เทียบคุณ	๐๑๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๖	นางจริยา โชติดิษฐกร	๐๑๒๔	นักวิชาการพัสดุ	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๗	นายวัชร ธิบโจง	๐๓๑๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๘	นางมะลิวัลย์ เจ๊ะยะหลี	๐๓๓๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน				
๙	น.ส.สุภาภรณ์ แทนคลัง	๐๐๒๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๐	นางสินีนาง ปิยสวัสดิ์ธาดา	๐๐๙๓	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๑	น.ส.วิษุตา ขาวพร้อม	๐๑๓๔	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๒	น.ส.วิภาพร กุลตัน	๐๐๘๙	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
๑๓	น.ส.มณีรัตน์ ศรีคุ้ม	๐๑๖๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
๑๔	นางศรีประไพ จันทร์อินทร์	๐๐๑๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ

๓. อยู่ระหว่างการประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ
แต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๑	น.ส.วิมล ลือเสียง	๐๐๓๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ และมอบฝ่ายเลขานุการเพิ่มเติมรายละเอียด
ข้อมูลของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง
รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

เลขานุการ นำเสนอว่า ด้วยมหาวิทยาลัยมีอัตราว่างตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน ๗ ตำแหน่ง ได้แก่ หัวหน้าสำนักงาน
คณบดีคณะครุศาสตร์ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร หัวหน้าสำนักงาน
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก
ศิลปะและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับ
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ผู้สมัครเข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งของสายงานหลักตามลักษณะของส่วนราชการ ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายใน

สำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมาย ว่าด้วย การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไปในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่อำนาจและหน้าที่ในการบริหารงาน ทั่วไปในคณะ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่ง ส่วนราชการตามกฎหมาย ว่าด้วย การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๒.๒ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓

แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด และ

๓. มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานใน ตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างานหรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรอง หรือผ่านการอบรม หลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ.กำหนดและ รับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการ แต่งตั้ง และ

๕. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏภูเก็ต เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เพิ่มเติมตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์ใน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๒. การเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ควรเปิดรับทุกตำแหน่งหรือไม่ หรือควรเปิดรับเฉพาะตำแหน่งที่เหมาะสมกับคนที่มีอยู่

๓. เห็นควรให้ปรับแก้ไขรายละเอียดใน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ข้อ ๕.๒.๑ เป็น “ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ ตามข้อ ๕.๑.๑ ข้อ ๕.๑.๒ และข้อ ๕.๑.๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้ดำเนินการประกาศรับสมัครทุกตำแหน่ง และให้ปรับแก้ไขรายละเอียดข้อ ๕.๒.๑ เป็น “ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ ตามข้อ ๕.๑.๑ ข้อ ๕.๑.๒ และข้อ ๕.๑.๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐”

๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติคณะกรรมการร่างกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเลื่อนการพิจารณา และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา ในคราวประชุมครั้งถัดไป นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอนำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว เพื่อให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้ตรวจสอบรายละเอียดข้อ ๗/๐ ระหว่างข้อ ๗/๐ (๒) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามปีงบประมาณ กับข้อ ๗/๐ วรรคสาม ให้พนักงานมหาวิทยาลัย

เกษียณอายุในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ว่ามีความแตกต่างกัน
อย่างไร

๒. การบริหารงานบุคคลของบุคลากรประเภทข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการตามประกาศที่ ก.พ.อ.กำหนด และยกร่างข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.
เพื่อใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมอบหมาย นายอิทธิโชติ
กุลรัตน์โชติ ตรวจสอบรายละเอียดตามข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฝ่าย
กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติคณะกรรมการร่างกฎหมาย
ด้านการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ประกอบ
กับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเลื่อนการพิจารณา และให้นำเสนอ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาในคราวประชุม
ครั้งถัดไป นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอนำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว เพื่อให้
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้ปรับแก้ไขคำนิยามให้เป็นไปตาม (ร่าง) ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

๒. เห็นควรให้ปรับแก้ไขรายละเอียดข้อ ๖ (๓) เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอกซึ่งมีความรู้ด้านบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย และด้านการบริหารองค์กร
ด้านละ ๑ คน เป็นกรรมการ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ตามคำแนะนำของอธิการบดี

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศดังกล่าว เพื่อให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้ปรับแก้ไขคำนิยามพนักงานมหาวิทยาลัย เป็น “บุคคลซึ่ง ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยได้รับค่าจ้างจาก งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

๒. เห็นควรให้ตรวจสอบรายละเอียดข้อ ๖ (ก) (๑) ว่าควรกำหนดอายุ หรือไม่ โดยหากกำหนดอายุจะสอดคล้องกับ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ตามข้อ ๗/๐ (๒)

๓. เห็นควรให้เพิ่มรายละเอียดข้อ ๗ (๑) เกี่ยวกับการกำหนดแผนการ รับบุคคลให้ชัดเจน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พ.ศ. โดยมอบหมาย นายอิทธิโชติ กุลรัตน์โชติ ตรวจสอบ รายละเอียดตามข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๕ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยการ กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้งานการเจ้าหน้าที่และนิติการดำเนินการยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. โดยให้มีการทบทวนรายละเอียดในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๙ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว เพื่อให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้ปรับรายละเอียดข้อ ๔ ดังนี้

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามข้อ ๒๕ ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ตามคำแนะนำของอธิการบดี

(๓) ผู้แทนคณบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
(๔) ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. เห็นควรให้ปรับแก้ไขรายละเอียดข้อ ๖ เป็น “ให้คณะกรรมการประเมิน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกครั้ง”

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติถือนวาระ และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการร่างกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๖ การขอย้ายหลักสูตรและสาขาวิชาของบุคลากรสังกัดคณะวิทยาการจัดการ

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบการควมรวมหลักสูตร จำนวน ๓ หลักสูตร ด้านการจัดการท่องเที่ยวและบริการ คณะวิทยาการจัดการ นั้น

คณะวิทยาการจัดการ จึงมีความประสงค์ขอย้ายหลักสูตรและสาขาวิชาของบุคลากร จำนวน ๓ ราย การโยกย้ายหลักสูตรจะดำเนินการแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามระเบียบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ซึ่งไม่กระทบโครงสร้างจำนวนผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๕ คนต่อหนึ่งหลักสูตร ดังนี้

๑. นายเชิดชัย กลิ่นธงชัย ขอย้ายจากหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโรงแรม ไปสังกัดหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ (หลักสูตรปรับปรุง ๒๕๖๕)

๒. นางสาววริษา ราชกิจชอบ ขอย้ายจากหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ (หลักสูตรปรับปรุง ๒๕๖๕) ไปสังกัดหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโรงแรม

๓. นายนิติพงษ์ ทนน้ำ ขอย้ายจากหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ไปสังกัดหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ (หลักสูตรปรับปรุง ๒๕๖๕)

ในการนี้ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการย้ายหลักสูตรและสาขาวิชาของบุคลากร สังกัดคณะวิทยาการจัดการ

๔.๗ การพิจารณาคณะสมมติ และวิธีการคัดเลือกบุคคล ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบอนุมัติอัตราตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาบริหารการศึกษา หลักสูตรครุศาสตร์ มหาลัย คณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา และให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการขอหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูมิภควิชช์ ภูมิพงศ์ชศร จากหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณา ก่อนดำเนินการพิจารณา คณะสมมติ และพิจารณาวิธีการคัดเลือกต่อไป นั้น

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์หนังสือ รับรองความรู้ความสามารถ และประวัติการทำงาน ของบุคคลดังกล่าว ตามหนังสือ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ที่ อว ๐๖๓๓/๓๓/๑๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในการนี้ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ได้มีหนังสือแจ้งรายละเอียดประวัติการทำงานของบุคคลดังกล่าว ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูมิภควิชช์ ภูมิพงศ์คชศร พนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก Doctor of Philosophy สาขา
Management จาก International Academy of management and Economics (I/AME) อัตรา
เงินเดือน ๓๙,๗/๐๐ บาท

๒. วันบรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓. วันออกจากราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๔. ไม่มีประวัติการถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย

ในการนี้ จึงนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาคณะสมบัติ และพิจารณาวิธีการคัดเลือกบุคคลดังกล่าวต่อไป
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้ตรวจสอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง
สายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖)

๒. เห็นควรให้ใช้วิธีการคัดเลือกในการเปิดรับสมัครบุคคล

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้งานการเจ้าหน้าที่และนิติการดำเนินการรับ
สมัครบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดกลุ่มวิชาชีพครู คณะครุศาสตร์
โดยวิธีการคัดเลือก

๔.๘ การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เลขานุการ นำเสนอว่า ด้วยมหาวิทยาลัยมีข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย และขอโอนย้าย จำนวน ๑ ราย
ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีอัตราว่าง ประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

๑. ทดแทน ผศ.ดร.สันหัตถ์ อรุณธารี เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๕๑ สังกัด
กลุ่มวิชาชีพครู คณะครุศาสตร์

๒. ทดแทน ผศ.สุทิพย์ จินาภูธ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๖๗ สังกัดสาขาวิชา
เทคโนโลยีการประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ทั้งนี้ ในการบริหารอัตราว่างกรณีอัตราว่างจากการโอนย้าย และการ
ลาออกจากราชการ ของบุคลากรสายวิชาการ ให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ฎีกัด เรื่อง แนวทางการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕.๑.๒ กรณีมีอัตราว่างจากการโอนย้าย ลาออก หรือเสียชีวิตของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้กำหนดคุณสมบัติตามความต้องการของสาขาวิชาซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของอัตราว่างนั้น

(๒) กรณีประกาศรับโอนตาม (๑) ครบสองครั้งแล้ว ไม่มีผู้สมัครหรือไม่มีผู้ผ่านการพิจารณารับโอน ให้คณะต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนดคุณสมบัติในการรับโอน

(๓) กรณีประกาศรับโอนตาม (๒) ครบกำหนดหนึ่งครั้งแล้ว ไม่มีผู้สมัครหรือไม่มีผู้ผ่านการพิจารณารับโอน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดคุณสมบัติในการรับโอนให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยอาจให้สิทธิคณะอื่นพิจารณากำหนดคุณสมบัติเพื่อรับโอนแทนได้

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สาขาวิชาได้กำหนดคุณสมบัติตามความต้องการของสาขาวิชาเพื่อทดแทนอัตราว่าง และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา (ร่าง) ประกาศดังกล่าว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรณีที่สาขาวิชาต้นสังกัดอนุมัติให้บุคลากรในสังกัดโอนย้ายได้ แสดงว่าการโอนย้ายไม่ส่งผลกระทบต่อสาขาวิชาต้นสังกัด จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยรับโอนบุคคลให้กับสาขาวิชาอื่นในคณะต้นสังกัดแทน โดยการสอบถามความต้องการจากคณะต้นสังกัด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยมอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ สอบถามความต้องการของคณะต้นสังกัดกรณีตำแหน่งการโอนย้าย เพื่อปรับคุณสมบัติให้เป็นไปตามความต้องการก่อนการดำเนินการเปิดรับสมัครรับโอน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ร่วมกันกำหนดปฏิทินการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดการ
ประชุมครั้งถัดไป ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. (ประชุมผ่านระบบ
อิเล็กทรอนิกส์)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๑๐ น.



(นางสาวชลธิชา นาวิวงศ์)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางรัตนา จันทร์จะนะ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เพียงจิต .

(อ.ดร.เพียงจิต ดันติจรัสโรตม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม