

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

ผู้มาประชุม (เข้าร่วมประชุมในห้องประชุม)

๑. ผศ.ดร.ศิริฎ	ประชาสัมพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. อ.ดร.เชิดชัย	กลั่นธงชัย	กรรมการ
๓. รศ.ดร.ชฎานิศ	สิทธวานิช	กรรมการ
๔. ผศ.ดร.ศักดิ์ชาย	เพชรช่วย	กรรมการ
๕. อ.ดร.ธีรพันธ์	สงวนวงศ์	กรรมการ
๖. อ.ดร.เพียงจิต	ตันติจรัสวโรดม	เลขานุการ
๗. นางรัตนา	จันทร์จะนะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุม (เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. รศ.สุรัชย์	ขวัญเมือง	กรรมการ
๒. นายอิทธิโชติ	กุลรัตนโชติ	กรรมการ
๓. รศ.ประภาศรี	อึ้งกุล	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผศ.ดร.ฉวีชัย	ทุมทอง	ติตราชการ
๒. ผศ.ดร.บัณฑิตย์	อันยงค์	พันวาระการดำรงตำแหน่ง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชลธิชา	นาวิว่อง	คณะทำงาน
๒. นางสาวศุภธนูช	รัตนา	คณะทำงาน
๓. นางมะลิวัลย์	เจ๊ะยะหลี	คณะทำงาน
๔. นางสาวจุฑาภรณ์	พงศ์ทองเมือง	คณะทำงาน
๕. นางสาววิภาวี	อ๋อนเจริญ	คณะทำงาน
๖. นางทิพาภรณ์	พรภิรมย์	ผอ.สำนักงานอธิการบดี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ก่อนเริ่มประชุมประธาน (ผศ.ดร.ศิริณู ประสารการ) ได้ให้กรรมการที่ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุม และได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการเพื่อขับเคลื่อนประเทศ ดังนี้

- ๑) มหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วให้ประเทศ
- ๒) การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)
- ๓) มหาวิทยาลัย : ชั่วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่

(University as a Marketplace)

๔) อว.ส่วนหน้า

๑.๑.๒ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกำหนดแนวทางการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19) ตามนโยบายของจังหวัด โดยการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID 19) และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และนักศึกษาทราบโดยทั่วกัน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ ขออนุญาตเพื่อพิจารณา วาระที่ ๔.๒ พิจารณาสัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ และอนุญาตให้ถอนวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

**๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓**

เลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๔ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
ซึ่งฝ่ายเลขานุการจัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณารับรองรายงานการ
ประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่
๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินงานและปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)
มีมติไปแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อธิการเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.๑	พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาต่อเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาต่อเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า โดยให้ดำเนินการประกาศรับสมัครทุกตำแหน่ง และให้ปรับแก้ไขรายละเอียด ข้อ ๔.๒.๑ เป็น “ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละข้อประกอบ ตามข้อ ๔.๑.๑ ข้อ ๔.๑.๒ และข้อ ๔.๑.๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐”	งานการเจ้าหน้าที่	✓		งานการเจ้าหน้าที่และนิติกร ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาต่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระหว่างวันที่ ๔-๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๒	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย การ บริหารงานบุคคลของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมอบหมาย นายอิทธิโชติ กุลรัตน์โชติ ตรวจสอบ รายละเอียดตามข้อเสนอแนะ เพื่อ นำเสนอต่อคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบต่อไป	งานการเจ้าหน้าที่ฯ		✓	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ นำเสนอคณะกรรมการฝ่าย กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อพิจารณา ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔
๔.๓	พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมอบหมาย นายอิทธิโชติ กุลรัตน์โชติ ตรวจสอบ รายละเอียดตามข้อเสนอแนะ เพื่อ นำเสนอต่อคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบต่อไป	งานการเจ้าหน้าที่ฯ		✓	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ นำเสนอคณะกรรมการฝ่าย กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อพิจารณา ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.๖	การขอย้ายหลักสูตรและสาขาวิชา ของบุคลากรสังกัดคณะวิทยาการ จัดการ	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการย้ายหลักสูตร และสาขาวิชาของบุคลากร สังกัดคณะ วิทยาการจัดการ	งานการเจ้าหน้าที่	✓		งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ดำเนินการแจ้งมติให้คณะ วิทยาการจัดการทราบ
๔.๗	การพิจารณาคุณสมบัติ และ วิธีการคัดเลือกบุคคล ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาบริหาร การศึกษาคณะครุศาสตร์	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้งานการเจ้าหน้าที่ และนิติการดำเนินการรับสมัครบุคคล เพื่อ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดกลุ่มวิชาชีพครู คณะครุศาสตร์ โดย วิธีการคัดเลือก	งานการเจ้าหน้าที่		✓	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ อยู่ระหว่างดำเนินการเปิดรับ สมัครคัดเลือก ซึ่งคาดว่าจะ ดำเนินการเปิดรับสมัครในเดือน มกราคม ๒๕๖๔
๔.๘	การรับโอนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต เรื่อง การรับ โอนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา โดยมอบหมายให้งาน การเจ้าหน้าที่และนิติการ สอบถามความ ต้องการของคณะต้นสังกัดกรณีตำแหน่ง การโอนย้าย เพื่อปรับคุณสมบัติให้เป็นไป ตามความต้องการก่อนการดำเนินการ เปิดรับสมัครโอน	งานการเจ้าหน้าที่		✓	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ดำเนินการแจ้งมติให้คณะครุ ศาสตร์พิจารณาสาขาวิชาที่จะ ให้รับโอน เพื่อทดแทนอัตรา โอนย้าย

๓.๒ รายงานข้อมูลการกำหนดระดับตำแหน่งบุคลากร
สายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลขานุการ นำเสนอว่า ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตได้ดำเนินการ
พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายงาน โดยส่งเสริมและสนับสนุน
ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งขณะนี้ไม่มีตำแหน่งและบุคลากรที่
อยู่ระหว่างกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๖ ราย ตามรายละเอียดดังนี้

๑. อยู่ระหว่างกระบวนการประเมินค่างาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน				
๑	-	๐๒๓๕	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ

๒. อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร และจัดทำผลงานเพื่อประเมิน
แต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย				
๑	นางปิยนตร วีรยางกูร	๐๓๑๓/	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๒	น.ส.ธัญธัช แต่พงษ์ไสรัก	๐๐๑๐	นักตรวจสอบภายใน	เชี่ยวชาญเฉพาะ
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๓	น.ส.ชลธิชา นาวิว่อง	๐๐๒๓	บุคลากร	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๔	นายสุชนันต์ ชูกระชั้น	๐๐๒๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๕	น.ส.ชลมาศ เทียบคุณ	๐๑๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๖	นางจริยา ไซติดิษฐกร	๐๑๒๔	นักวิชาการพัสดุ	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๗	นายวัชรระ จีบโจง	๐๓๑๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๘	นางมะลิวัลย์ เจ๊ะยะหลี	๐๓๓๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน				
๙	น.ส.สุภาภรณ์ แทนคลัง	๐๐๒๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๐	นางสินีนารถ ปิยสวัสดิ์ธาดา	๐๐๙๓	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๑	น.ส.วิชชุดา ขาวพร้อม	๐๑๓๔	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๒	น.ส.วิภาพร กุลตัน	๐๐๘๙	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
๑๓	น.ส.มณีรัตน์ ศรีคุ้ม	๐๑๖๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
๑๔	นางศรีประไพ จันทร์อินทร์	๐๐๑๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ

๓. อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๑	น.ส.วิมล ลือเสียง	๐๐๓๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการขอรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานของนักเรียนทุนรัฐบาล

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามที่ นางสาวธิดารัตน์ กาญจนกุลวัฒน์ นักเรียนทุนรัฐบาล สาขาวิชาชีววิทยา เน้นสัตววิทยา ในระดับปริญญาตรี-โท-เอก สหรัฐอเมริกา ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในปี ๒๕๖๙ และมหาวิทยาลัยได้รับเป็นต้นสังกัดที่จะให้บุคคลดังกล่าวรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า นางสาวธิดารัตน์ กาญจนกุลวัฒน์ ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร Bachelor of Arts (Zoology) จาก Maimi University สหรัฐอเมริกา และเดินทางกลับถึงประเทศไทยเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รวมเวลาที่ศึกษาวิชาในต่างประเทศด้วยทุนรัฐบาล เป็นเวลาทั้งสิ้น ๑.๘๗/๕ วัน และต้องปฏิบัติ

ชดใช้ทุนตามสัญญาการรับทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อศึกษาวิชาในต่างประเทศ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓,๗๕๐ วัน

สำนักงาน ก.พ. จึงขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้นางสาวธิดารัตน์ กาญจนกุลวัฒน์ เข้าปฏิบัติงานให้ตรงตามความรู้ความสามารถตามโครงการที่กำหนดไว้

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาการขอรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ทุนตามสัญญาทุนรัฐบาลของบุคคลดังกล่าว

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรจัดทำหนังสือหรือติดต่อสอบถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอทราบเหตุผลกรณีการยุติการศึกษาของบุคคลดังกล่าว

๒. เห็นควรพิจารณากรณีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับการปฏิบัติงานตำแหน่งอาจารย์ ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี เนื่องจากไม่สามารถนำมาพัฒนาศักยภาพให้กับหลักสูตรหรือสาขาวิชาได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเลื่อนวาระ

๔.๒ พิจารณาสัญญาจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติถอนวาระการประชุม

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ.

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามมติคณะอนุกรรมการร่างกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรให้ตรวจสอบรายละเอียดข้อ ๑๒ วรรคสอง กรณีการลาเกินกว่า ๔๕ วัน โดยเห็นควรให้ปรับการอนุมัติการลาจากคณะกรรมการเป็นอธิการบดี เนื่องจากการอนุมัติการลาเป็นอำนาจของอธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

๒. เห็นควรให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดข้อ ๑๓ โดยให้กำหนดคุณสมบัติกรณีการรับบุคคลที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกเข้าปฏิบัติงาน และให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

๓. เห็นควรให้ตรวจสอบรายละเอียดระหว่างข้อ ๘ วรรคสอง กับข้อ ๙ ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร และรายละเอียดในข้อ ๘ วรรคสอง ครอบคลุมทุนประเภท (ข) หรือไม่ อย่างไร

๔. เห็นควรให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดข้อ ๑๔ วรรคสาม กรณีขยายเวลาศึกษาต่อเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนด ให้สามารถขยายเวลาศึกษาต่อได้ โดยผ่านความเห็นชอบจากอธิการบดีพิจารณาอนุมัติ แต่จะไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างการขยายเวลาศึกษาต่อเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนด

๕. เห็นควรให้ตรวจสอบรายละเอียดข้อ ๑๙ วรรคสอง กรณีมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลับมาปฏิบัติงานก่อนครบกำหนดเวลา โดยให้กำหนดกรณีการขาดเงินทุนว่าต้องขาดเงินทุนหรือไม่ อย่างไร

๖. เห็นควรให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดข้อ ๒๔ (๑) กรณีการรับบุคคลที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกเข้าปฏิบัติงาน โดยให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. โดยมอบหมาย นายอิทธิโชติ กุลรัตนโชติ ตรวจสอบรายละเอียดตามข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฝ่ายกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (วาระลับ)

มติที่ประชุม

เป็นมติที่ประชุมลับ

๔.๕ พิจารณาการปรับลดคุณสมบัติเปิดรับสมัครตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะครุศาสตร์

เลขานุการ นำเสนอว่า ตามที่มหาวิทยาลัยดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะครุศาสตร์ โดยกำหนดคุณสมบัติการรับสมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ และจะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะครุศาสตร์ จึงมีความประสงค์ขอปรับลดคุณสมบัติการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล ในตำแหน่งดังกล่าว โดยขอลดคุณวุฒิการศึกษาจากระดับปริญญาเอก เป็นระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในการเปิดรับสมัครครั้งถัดไป

ทั้งนี้ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ “เห็นชอบให้กำหนดคุณสมบัติคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในการเปิดรับสมัครบุคคลในทุกตำแหน่งข้างต้น และให้ดำเนินการเปิดรับสมัครโดยกำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาเอกอย่างน้อยจำนวน ๓ ครั้ง หากยังไม่มีผู้สนใจสมัครในตำแหน่งใด ให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้ง”

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาการขออนุมัติปรับลดคุณสมบัติการเปิดรับสมัครบุคคล ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะครุศาสตร์ เป็นคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก เพื่อดำเนินการในการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลครั้งต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เห็นควรอนุมัติให้เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะครุศาสตร์ โดยกำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก เนื่องจากสาขาดังกล่าวมีความขาดแคลนอาจารย์ผู้สอน ส่งผลให้ประสิทธิภาพการเรียนการสอนเกิดความเสียหาย

๒. เห็นควรพิจารณาเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล โดยกำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในอัตราอื่นที่อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัครให้เป็นแนวทางเดียวกัน เนื่องจากสาขาวิชาอื่นก็ได้รับผลกระทบเช่นกัน

๓. เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำเอกสารขอ
อัตรากำลังผู้สอนและปรับลดคุณวุฒิการศึกษา พร้อมเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติอีกครั้ง
โดยให้เสนอเพื่อพิจารณาตามลำดับสายบังคับบัญชา

๔. มีข้อสังเกตกรณีจำนวนชั่วโมงสอนของอาจารย์ ในสาขาวิชา
ภาษาอังกฤษ ตามเอกสารแนบ พบว่า อาจารย์แต่ละท่านมีภาระงานสอนไม่เท่ากัน

๕. กรณีการปรับลดคุณสมบัติการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล ตำแหน่ง
อาจารย์ สาขาวิชาอื่นที่ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอน เห็นควรพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ และมอบหมายงานการเจ้าหน้าที่และ
นิติการ ดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
คณะครุศาสตร์ โดยกำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)


๕.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป


คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ร่วมกันกำหนดปฏิทินการประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดการ
ประชุมครั้งถัดไป ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. (ประชุมผ่านระบบ
อิเล็กทรอนิกส์)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.


(นางสาวชลธิชา นาวิว่อง)
ผู้จตุรายนงานการประชุม


(นางรัตนา จันทรจนะ)
ผู้ตรวจรายนงานการประชุม


(อ.ดร.เพียงจิต ตันติจรสวโรดม)
ผู้ตรวจรายนงานการประชุม